

トヨタモビリティパーツ株式会社 行動計画

女性が働きやすく活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年10月～2025年3月までの5年間

2. 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」について
 - 1)課題 課長級以上の女性の割合が低い(現状0.8%)
 - 2)目標 課長級以上の女性を各支社1名以上任命(現状任命済支社については+1名)
総員比0.8%(45名)⇒1.4%(79名(+34名))
 - 3)取組内容〔制度構築〕
 - (1)新人事制度導入
 - ・男女を問わず、ライン管理職、管理職層に挑戦しやすい人事制度検討
2020年4月～
 - ・女性管理職登用の進んでいる支社の好事例の横展開を実施
2022年4月～
 - ・以降新人事制度定着に向けた活動を継続
 - 〔教育〕
 - (2)バックアップ体制の構築
 - ・管理職候補者へマネージャーの補佐を経験させてみてキャリアアップを図る
 - ・登用した女性管理職へベテラン社員からの十分なバックアップ体制の構築
2022年4月～

3. 「職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備」について
 - 1)課題 勤続年数の男女差あり(男性：20年、女性：14年)
 - 2)目標 勤続年数の男女差是正(14年を伸ばす制度・設備導入)
 - 3)取組内容〔制度構築〕
 - (1)新人事制度導入
 - ・ワークライフバランス・多様な働き方へ対応可能な人事制度検討
2020年4月～
 - ・以降新人事制度定着に向けた活動を継続
 - (2)多様な働き方を支援するための制度・設備導入検討
 - ・フレックス、時差出勤、時間単位年休等の採用による多様な働き方への対応推進
 - ・在宅勤務、テレワーク等導入に向け設備の充実を推進